

女性の活躍に関する情報公表（令和５年４月１日）

●労働者に占める女性労働者の割合

雇用管理区分	正職員	臨時職員
A：当該年度の女性の在籍者数	８０人	１９８人
B：当該年度の在籍者数	１２５人	２５７人
全体に占める女性割合（ $A \div B \times 100$ ）	６４．０％	７７．０％

●係長に占める女性労働者の割合

A：女性の係長職数	７人
B：男性の係長職数	１５人
全体に占める女性割合（ $A \div (A + B) \times 100$ ）	３１．８％

●管理職に占める女性労働者の割合

A：女性の管理職数	９人
B：男性の管理職数	１０人
全体に占める女性割合（ $A \div (A + B) \times 100$ ）	４７．４％

●男女の平均勤続年数の差異

雇用管理区分	正職員	臨時職員
A：女性の平均勤務年数	１０年８ヶ月	１０年６ヶ月
B：男性の平均勤続年数	１４年８ヶ月	８年６ヶ月

●男女の賃金の差異

雇用管理区分	単所の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	９８．２％
正社員	８７．９％
非常勤職員	１５１．３％

- ・対象期間 令和４年４月～令和５年３月
- ・対象労働者 全て
- ・賃金の範囲 全て